

Verbale di Accordo

Verifica e determinazione Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.)

Addì, 16 gennaio 2023 in Prato, presso la sede della Cassa Edile Pratese

tra

- ANCE TOSCANA NORD, rappresentata dalla Presidente Daria Orlandi, con l'assistenza di Confindustria Toscana Nord nella persona di Adriano Del Bubba;

e

- Le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori edili, FILLEA – CGIL, FILCA – CISL e FENEAL – UIL rispettivamente rappresentate dai Signori Davide Chiappinelli, Enrico Menici e Luca Vomero;

- partecipa alla verifica in quanto membro effettivo della Cassa Edile Pratese, Confartigianato Imprese Prato, rappresentata da Michele Vuolato;

Premesso che

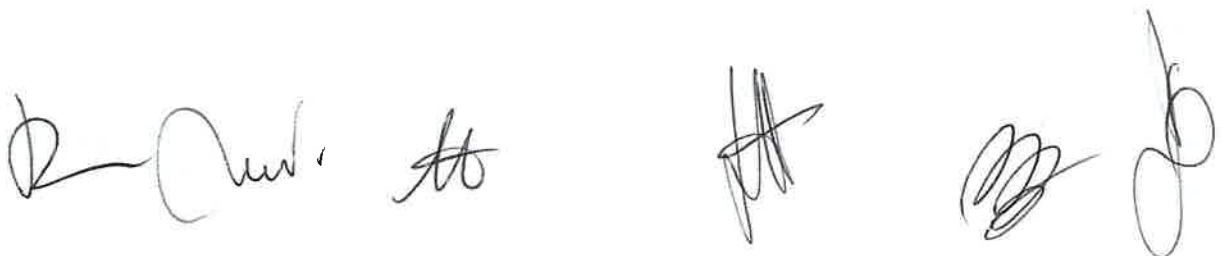
- in data 29 luglio 2022 è stato sottoscritto l'accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro per gli addetti all'Industria Edile;
- in base al disposto degli artt. 12 e 46 del vigente CCNL, è stata prevista l'istituzione dell'Elemento Variabile della Retribuzione (EVR);
- l'EVR, in quanto premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e, a tal fine, la sua erogazione è subordinata ai criteri e alle modalità di cui all'art.38 del vigente CCNL e di cui all'apposito capitolo compreso ed integrato nell'accordo di rinnovo del CCPL provinciale di Prato 29.7.2022;

Ritenuto

di procedere alla verifica dell'andamento degli indicatori presi a riferimento ai fini della corresponsione dell'EVR per il periodo 1.1.2023-31.12.2023;

Tutto ciò premesso e ritenuto, si conviene quanto segue

1. Per il periodo 2020-2021-2022 confrontato con il periodo 2019-2020-2021, le verifiche degli indicatori presi a riferimento territoriale ai fini della corresponsione dell'EVR, hanno determinato il riconoscimento dell'importo concordato nella misura del 100%, secondo quanto riportato nella tabella di cui all'Allegato 1 del presente accordo.



2. Visto l'esito delle verifiche di cui al punto precedente le Parti convengono che nell'anno 2023 verrà erogato l'EVR nella misura piena del 4% secondo gli importi mensili indicati nella tabella di cui all'Allegato 2 del presente accordo.
3. Determinato l'EVR per il periodo 1. gennaio – 31 dicembre 2023 nella misura di cui ai precedenti punti, ogni impresa procederà alle verifiche degli indicatori aziendali – ore di lavoro denunciate in Cassa Edile e volume d'affari IVA come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA – relativi ai medesimi trienni di riferimento (2020-2021-2022 rispetto a 2019-2020-2021), secondo le modalità previste.
4. Le Parti si danno atto che gli importi dell'EVR riconosciuti ai sensi del presente Accordo che saranno erogati nel corso dell'anno 2023, presentano i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di tassazione agevolata delle erogazioni premiali. In particolare, le Parti dichiarano che l'Accordo è conforme alle disposizioni di cui all'art. 1, commi 182-189 della Legge 28.12.2015, n. 208, e del D.M. 25 marzo 2016.
5. Per l'anno 2024 le Parti Sociali concordano di incontrarsi entro il 31/12/2023 per l'eventuale applicazione dell'E.V.R. come previsto dal CCNL vigente e nell'ambito del Rinnovo del CCPL Industria Edile Pratese.

Letto, confermato e sottoscritto


Ance Toscana Nord

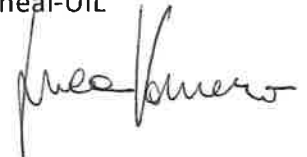
Fillea-CGIL



Filca-CISL

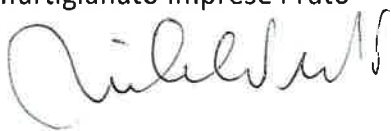


Feneal-UIL




Per presa visione

Confartigianato Imprese Prato



VERIFICA EVR ANNO 2022 (EROGAZIONE 2023)

Indicatore	Incidenza Ponderale	Media 2019-2020-2021	Media 2020-2021-2022	Esito
<i>n. Lavoratori iscritti</i>	25%	3159	3804	POSITIVO
<i>n. Ore denunciate (n.000)</i>	40%	5195	6267	POSITIVO
<i>Massa salariale (n.000)</i>	25%	56115	68551	POSITIVO
<i>n. Notifiche preliminari</i>	10%	7299	10167	POSITIVO
EVR EROGABILE AL 100%				

EVR PROVINCIA DI PRATO 2022 4% della paga base in vigore

Liv VII	75,79
Liv VI	68,21
LIV V	56,84
LIV IV	53,05
LIV III	49,26
LIV II	44,34
LIV I	37,89

EVR PROV DI PRATO 1° luglio 2023 4% della paga base in vigore

Liv VII	78,99
Liv VI	71,09
LIV V	59,24
LIV IV	55,29
LIV III	51,34
LIV II	46,21
LIV I	39,49