

Prospetto dei contributi alla Cassa Edile Pratese

In vigore dal 1 Gennaio 2019

Aliquote			
Denominazione	A Carico Impresa	A Carico Operaio	Totale
Contributo art. 37 CCNL	2,08%	0,42%	2,50%
Contributo Fondo Sanitario Nazionale (*)	0,35%	//	0,35%
Contributo vestiario	0,60%	//	0,60%
Contributo FNAPE	3,50%	//	3,50%
Quote territoriali di adesione contrattuale	0,43%	0,43%	0,86%
Quote nazionali di adesione contrattuale	0,22%	0,22%	0,44%
Contributo F.S.C. di Prato	1,00%	//	1,00%
Contributo Fondo nazionale prepensionamenti (**)	0,20%	//	0,20%
Contributo Fondo incentivo all'occupazione (*)	0,10%	//	0,10%
Totale per aziende con RLS	8,48%	1,07%	9,55%
Contributo Fondo RLST	0,10%	//	0,10%
Totale per aziende senza RLS	8,58%	1,07%	9,65%

(*) per le imprese Industria e Cooperative con arretrati sulla denuncia di gennaio 2019 per il periodo ottobre/dicembre 2018, ovvero per le imprese Artigiane con contribuzione doppia per il trimestre gennaio/marzo 2019.

(**) per le imprese Industria e Cooperative con arretrati sulla denuncia di gennaio 2019 per il periodo ottobre/dicembre 2018 nella misura dello 0,10%, ovvero per le imprese Artigiane con contribuzione pari allo 0,30% per il trimestre gennaio/marzo 2019.

La percentuale per calcolare l'ammontare previdenziale sui contributi dovuti alla Cassa Edile previsto dalla legge n° 166 del 1/6/1991, risulta pari allo **0,8175%** della retribuzione costituita da paga base, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, E.D.R.

Trattamento economico per ferie e gratifica natalizia da calcolare sulle ore di lavoro ordinario e sulle festività'.

Da corrispondere **18,50%**

Da accantonare alla Cassa Edile **14,20%**

Trattamento economico per ferie e gratifica natalizia in caso di assenza dal lavoro per malattia e per infortunio.

Aliquote percentuali	Da corrispondere	Da accantonare alla Cassa Edile
Per infortunio - primi 3 giorni	18,50 %	14,20 %
- dal 4° al 90° giorno	7,40 %	5,70 %
- dal 91° giorno fino a guarigione	4,60 %	3,60 %
Per malattia - dal 1° al 270° giorno	18,50 %	14,20 %

Il trattamento economico e l'accantonamento in caso di assenza dal lavoro per malattia e per infortunio devono essere calcolati in base all'orario normale di lavoro effettuato dal cantiere durante l'assenza, ovvero in base all'orario normale di lavoro localmente in vigore, qualora i lavori del cantiere siano totalmente sospesi.