

# Prospetto dei contributi alla Cassa Edile Pratese

**In vigore dal 1 Ottobre 2014**

Aliquote			
Denominazione	A Carico Impresa	A Carico Operaio	Totale
Contributo art. 37 CCNL	1,625%	0,325%	1,95%
Contributo prestazioni extracontrattuali	0,70%	//	0,70%
Contributo vestiario	0,60%	//	0,60%
Contributo FNAPE	3,50%	//	3,50%
Quote territoriali di adesione contrattuale	0,43%	0,43%	0,86%
Quote nazionali di adesione contrattuale	0,22%	0,22%	0,44%
Contributo formazione (Scuola Edile Pratese)	1,00%	//	1,00%
Contributo al CFT – Comitato Formedil Toscana	0,06%	//	0,06%
Sicurezza e CPT	0,40%	//	0,40%
Contributo per lavori usuranti e pesanti	0,10%	//	0,10%
<b>Totale per aziende con RLS</b>	<b>8,635%</b>	<b>0,975%</b>	<b>9,61%</b>
Contributo Fondo RLST	0,10%	//	0,10%
<b>Totale per aziende senza RLS</b>	<b>8,735%</b>	<b>0,975%</b>	<b>9,71%</b>

**Contributo CIGO apprendisti a carico impresa da calcolarsi sulla sola retribuzione degli apprendisti :**

- pari all' 1 % per le imprese che applicano il CCNL Artigianato Edile
- pari allo 0,50 % per le imprese che applicano il CCNL Industria Edile

La percentuale per calcolare l'ammontare previdenziale sui contributi dovuti alla Cassa Edile previsto dalla legge n° 166 del 1/6/1991, **risulta pari allo 0,9215%** della retribuzione costituita da paga base, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, elemento economico territoriale, E.D.R.

**Trattamento economico per ferie e gratifica natalizia da calcolare sulle ore di lavoro ordinario e sulle festività'.**

Da corrispondere **18,50%**

Da accantonare alla Cassa Edile **14,20%**

**Trattamento economico per ferie e gratifica natalizia in caso di assenza dal lavoro per malattia e per infortunio.**

Aliquote percentuali	Da corrispondere	Da accantonare alla Cassa Edile
Per infortunio - primi 3 giorni	18,50 %	14,20 %
- dal 4° al 90° giorno	7,40 %	5,70 %
- dal 91° giorno fino a guarigione	4,60 %	3,60 %
Per malattia - dal 1° al 270° giorno	18,50 %	14,20 %

Il trattamento economico e l'accantonamento in caso di assenza dal lavoro per malattia e per infortunio devono essere calcolati in base all'orario normale di lavoro effettuato dal cantiere durante l'assenza, ovvero in base all'orario normale di lavoro localmente in vigore, qualora i lavori del cantiere siano totalmente sospesi.