

Prospetto dei contributi alla Cassa Edile Pratese

In vigore dal 1 Ottobre 2010

Aliquote			
Denominazione	A Carico Impresa	A Carico Operaio	Totale
Contributo art. 37 CCNL	2,00%	0,40%	2,40%
Contributo vestiario	0,60%	//	0,60%
Anzianità Professionale Edile Ordinaria	2,70%	//	2,70%
Quote territoriali di adesione contrattuale	0,43%	0,43%	0,86%
Quote nazionali di adesione contrattuale	0,22%	0,22%	0,44%
Contributo formazione (Scuola Edile Pratese)	1,00%	//	1,00%
Contributo al CFT – Comitato Formedil Toscana	0,06%	//	0,06%
Sicurezza e CPT	0,40%	//	0,40%
Carenza malattia	0,20%	//	0,20%
Totale			
Per le sole imprese che adottano il CCNL artigiano	7,61%	1,05%	8,66%
Contributo per lavori usuranti e pesanti (con esclusione CCNL artigiano)	0,10%	//	0,10%
Totale	7,71%	1,05%	8,76%

Contributo CIGO apprendisti a carico impresa da calcolarsi sulla sola retribuzione degli apprendisti :

- pari all' 1 % per le imprese che applicano il CCNL Artigianato Edile
- pari allo 0,50 % per le imprese che applicano il CCNL Industria Edile

La percentuale per calcolare l'ammontare previdenziale sui contributi dovuti alla Cassa Edile previsto dalla legge n° 166 del 1/6/1991, **risulta pari allo 0,72%** (0,70 % per le imprese che applicano il CCNL artigiano edile) della retribuzione costituita da paga base, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, elemento economico territoriale, E.D.R.

Trattamento economico per ferie e gratifica natalizia da calcolare sulle ore di lavoro ordinario e sulle festività'.

Da corrispondere **18,50%**

Da accantonare alla Cassa Edile **14,20%**

Trattamento economico per ferie e gratifica natalizia in caso di assenza dal lavoro per malattia e per infortunio.

Aliquote percentuali	Da corrispondere	Da accantonare alla Cassa Edile
Per infortunio - primi 3 giorni	18,50 %	14,20 %
- dal 4° al 90° giorno	7,40 %	5,70 %
- dal 91° giorno fino a guarigione	4,60 %	3,60 %
Per malattia - dal 1° al 270° giorno	18,50 %	14,20 %

Il trattamento economico e l'accantonamento in caso di assenza dal lavoro per malattia e per infortunio devono essere calcolati in base all'orario normale di lavoro effettuato dal cantiere durante l'assenza, ovvero in base all'orario normale di lavoro localmente in vigore, qualora i lavori del cantiere siano totalmente sospesi.